



Mémento Social 2026

Budgétisez vos investissements sociaux

L'information essentielle pour toute équipe RH et financière couvrant les données sociales, la retraite complémentaire, la prévoyance et la santé.

Paris : 20 rue Choron - 75009 PARIS

Lyon : 65 rue Jacques Louis HENON - 69004 Lyon

ORIAS : 17002631 / 25008215

Email : Contact@exiliance.com

Téléphone : 01 49 95 98 45

Données Sociales – Charges sur les Salaires

Principaux taux de cotisations sociales applicables en 2026 (taux de droit commun) :

<i>Cotisation</i>	<i>Employeur</i>	<i>Salarié</i>	<i>Total</i>	<i>Assiette</i>
<i>Maladie, maternité, invalidité, décès</i>	<i>13 %</i>	<i>–</i>	<i>13 %</i>	<i>Totalité du salaire</i>
<i>Vieillesse plafonnée</i>	<i>8,55 %</i>	<i>6,90 %</i>	<i>15,45 %</i>	<i>Plafond SS</i>
<i>Vieillesse déplafonnée</i>	<i>2,11 %</i>	<i>0,40 %</i>	<i>2,51 %</i>	<i>Totalité du salaire</i>
<i>Allocations familiales</i>	<i>5,25 %</i>	<i>–</i>	<i>5,25 %</i>	<i>Totalité du salaire</i>
<i>CSG déductible</i>	<i>–</i>	<i>6,80 %</i>	<i>6,80 %</i>	<i>98,25 % salaire brut</i>
<i>CSG non déductible + CRDS</i>	<i>–</i>	<i>2,90 %</i>	<i>2,90 %</i>	<i>98,25 % salaire brut</i>
<i>Assurance chômage</i>	<i>4,00 %</i>	<i>–</i>	<i>4,00 %</i>	<i>Tranches 1 et 2</i>

📄 À compter du 1er janvier 2026, les taux réduits de cotisations maladie (7 %) et allocations familiales (3,45 %) issus de la réduction générale (ex-Fillon) sont supprimés.

Autres Charges & Contributions Patronales

Formation professionnelle

*≥ 11 salariés : **1,00 %** du salaire total*

*< 11 salariés : **0,55 %** — recouvrement Urssaf*

Taxe d'apprentissage

***0,68 %** de la totalité du salaire — Urssaf*

FNAL

*< 50 salariés : **0,10 %** (Tranche 1)*

*≥ 50 salariés : **0,50 %** (totalité du salaire)*

Taxe sur les salaires (non assujettis TVA)

- *Taux normal : **4,25 %** jusqu'à 8 985 €*
- *1er taux majoré : **8,50 %** de 8 985 € à 17 936 €*
- *2e taux majoré : **13,60 %** au-delà de 17 936 €*

Forfait social

- *Cas général (50 à 250 salariés) : **20 %***
- *Cotisations patronales de prévoyance (≥ 11 salariés) : **8 %***
- *Abondements sur fonds d'actionnaires privés : **10 %***

Contribution au dialogue social

0,016 %

Plafonds & Tranches de Salaires 2026



4 005 €

PMSS 2026

*Plafond Mensuel de la Sécurité
sociale*

48 060 €

PASS 2026

*Plafond Annuel de la Sécurité
sociale*

1 823 €

SMIC brut 2026

Par mois, soit 12,02 €/heure

*Les cotisations Agirc-Arrco s'appliquent sur deux tranches : la **Tranche 1** jusqu'à 1 PASS (48 060 €) et la **Tranche 2** jusqu'à 8 PASS (384 480 €).*

Retraite Complémentaire Agirc-Arrco 2026



Valeur du point au 1er novembre 2025 : **1,4386 €** (0,00 %). Valeur d'achat du point : **20,1877 €** en 2025 (0,00 %) et **20,1877 €** en 2026 (+2,83 %).

<i>Cotisation</i>	<i>Assiette</i>	<i>Taux appelé</i>	<i>Part patronale</i>	<i>Part salariale</i>
Retraite Tranche 1	T1	7,87 %	4,72 %	3,15 %
Retraite Tranche 2	T2	21,59 %	12,95 %	8,64 %
CEG Tranche 1	T1	2,15 %	1,29 %	0,86 %
CEG Tranche 2	T2	2,70 %	1,62 %	1,08 %
CET (T1 et T2)	T1+T2	0,35 %	0,21 %	0,14 %

☐ Le taux appelé est de 127 % du taux de calcul des points. La répartition est de 60 % patronale / 40 % salariale.

Prévoyance – Prestations du Régime Général



Capital décès

3 977 € (forfaitaire au 1er avril 2025). Pension de veuf/veuve invalide : 54 % de la rente d'invalidité 2e catégorie.

Indemnités journalières maladie

50 % du salaire journalier de base. Maximum : **41,95 € bruts/jour**. Base calculée sur les 3 derniers mois.

Accidents du travail

28 premiers jours : **60 %** (max. 240,49 €/j). À partir du 29e jour : **80 %** (max. 320,66 €/j).

Maternité / Paternité

100 % du gain journalier de base, dans la limite du PMSS. Maximum : **104,02 €/jour**.

Invalidité — rente mensuelle maximum : 1re catégorie **1 201,50 €** (30 % du salaire annuel moyen plafonné) ; 2e et 3e catégorie **2 002,50 €** (50 %) + majoration tierce personne **1 288,13 €**.